

Ⅱ-2 介護事業部 中期ビジョン 2010～2012年

		2010年(H22年)	2011年(H23年)	2012年(H24年)
法人・特養	経営環境(行政制度、今後の動き)		・市町村で地域保健福祉計画、老人福祉計画の見直しで介護保険料が決まる	・新報酬体系
		・(仮)第2〇〇の里の検討開始	・第2〇〇の里の建築開始	・第2〇〇の里のオープン
	伸ばす分野(既存事業)	・看取の強化維持・・・正看次第(正看の確保と育成)		
		・公文式学習療法の出張形式で各地で展開(市の補助金を要請) その後の施設利用者の見込み客の囲い込み		
	挑戦する分野(新規事業)	・低所得者向け高齢者アパートの研究		
それにあつた組織展開・事業規模	正職員は現状(退職補充程度)			第2〇〇の里では採用
デイサービス	伸ばす分野(既存事業)	第2デイサービスの可能性、物件、調査	第2デイサービスの既存物件の改修、賃貸か所有(又は、第2〇〇の里と併設)	・第2デイサービスのオープン
	挑戦する分野(新規事業)	・公文式学習療法の出張形式で各地で展開(市の補助金を要請) その後の施設利用者の見込み客の囲い込み		
	それにあつた組織展開・事業規模	正職員は現状(退職補充程度)		第2デイサービスオープン時に採用
居宅・ヘルパー	伸ばす分野(既存事業)	ヘルパー養成講座の継続によるヘルパーの確保と育成		
		学習療法による利用者情報をケアマネにつなげ、利用者件数の増加を図る		
	挑戦する分野	介護部門として障害ヘルパーを育成する	〇〇で障害のヘルパー事業所を設立	
	それにあつた組織展開・事業規模			第2特養、第2デイサービスのオープン時には、ケアマネ2名の追加